



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΝ ΑΘΗΝΑΙΣ  
ΤΗ, 21 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1979

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ  
281

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 993

Περί του επί συνθήσει εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Υψιστάμενοι όμοφώνως μετά της Βουλής, απέφασισαμεν:

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Α'

Γενικά Διατάξεις.

#### \*Άρθρον 1.

Περιπτώσεις προσλήψεων.

Η πρόσληψις προσωπικού διά συμβάσεως εργασίας ιδιωτικού δικαίου υπό του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου επιτρέπεται:

- Πρός κάλυψιν απρόβλεπτων και επείγουσων αναγκών,
- Πρός κάλυψιν οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού, ως και τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού, και
- Πρός κάλυψιν προδικών αναγκών προβλεπομένων υπό των ορίων κατά περίπτωσιν διατάξεων και μη περιλαμβανομένων εις την υπό στοιχείον α περίπτωσην.

#### \*Άρθρον 2.

Είς τον παρόντα νόμον διά του όρου «νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου» νοούνται και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης, διά δέ του όρου «Υπαλληλικός Κώδιξ» νοείται ο Νόμος 1811/1951 «περί Κώδικος Καταστάσεως των Δημοσίων Διοικητικών Υπαλλήλων», ως ούτος έκάστοτε ισχύει.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Β'

Προσωπικόν προς κάλυψιν  
απρόβλεπτων και επείγουσων αναγκών.

#### \*Άρθρον 3.

Απρόβλεπτοι και επείγουσαι ανάγκαι.

Απρόβλεπτοι και επείγουσαι ανάγκαι είναι, ιδίαι αι προκαλούμεναι συνεπεία σεισμών, πλημμυρών, παγετών, πυρκαϊών, λοιμωδών ή μεταδοτικών εν γένει νόσων ή άλλων γεγονότων εν των οποίων προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας.

#### \*Άρθρον 4.

Διάρκεια άπασχολήσεως.

Η διάρκεια άπασχολήσεως των προσλαμβανομένων προς κάλυψιν απρόβλεπτων και επείγουσων αναγκών δεν δύναται να υπερβή τους δώδεκα μήνας από της έμμενσεως της ανάγκης.

#### \*Άρθρον 5.

Διαδικασία προσλήψεως.

1. Δι' αποφάσεως του οικείου Υπουργού διαπιστούσης τό απρόβλεπτον και επείγον της ανάγκης όρίζεται ό αριθμός του αναγκαίου προς προσωπικού, ή ειδικότης αυτού, ως και ή διάρκεια της άπασχολήσεως εντός του υπό προηγουμένου άρθρου καθοριζομένου ανωτάτου όρίου. Επί θεμάτων αναγομένων εις την άρμοδιότητα νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης την κατά τό προηγούμενον εδάφιον αποφασιν εκδίδει, προκειμένου περί νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ό Υπουργός, ό όποιος άσκει την επ' αυτών εποπτεία μετά σύμφωνον γνώμην του διοικούστος τό νομικόν πρόσωπον όργάνου και προκειμένου περί οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ό νομάρχης, μετά σύμφωνον γνώμην του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

2. Η πρόσληψις ενεργείται διά πράξεως του αυτού Υπουργού ή του υπ' αυτού έξουσιοδοτουμένου όργάνου. Προκειμένου περί των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή πρόσληψις ενεργείται διά πράξεως του δημάρχου ή προέδρου της κοινότητος, προκειμένου δέ περί των λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου υπό του διοικούστος τό νομικόν πρόσωπον όργάνου. Η πράξις προσλήψεως όρίζει τό όνοματεπώνυμον του προσλαμβανομένου, τό είδος της εργασίας και τον χρόνον διάρκειας της συμβάσεως εργασίας εντός του, κατά την παράγραφον 1, ανωτάτου όρίου. Διά της, κατά την παράγραφον 1 του παρόντος άρθρου, αποφάσεως δύναται να εγκρίνηται και πρόσληψις, γενομένη πρό της εκδόσεως ταύτης, επ' όσον ή φύσις της ανάγκης επέβαλε τούτο.

3. Η επιλογή ενεργείται έλευθέρως κατά την κρίσιν του έχοντος τό δικαίωμα της προσλήψεως όργάνου, άνευ διαδικασίας.

4. Η σύμβασις εργασίας μετά του αναφερομένου εις την κατά την παράγραφον 2 πράξιν προσλήψεως λογίζεται ότι κατηρτίσθη διά της αναλήψεως υπηρεσίας, βεβαιουμένης προσηκόντως παρά της υπηρεσίας.

5. Η άπασχολήσις του προσλαμβανομένου προσωπικού εις έργα άσχετα προς έκείνα διά τά όποία προσελήφθη άπαγορεύεται.

#### \*Άρθρον 6.

Χρόνος Εργασίας.

1. Ο χρόνος εργασίας είναι ό έκάστοτε όρίζομενος υπό της εργατικής νομοθεσίας. Αι ώραι ενάρξεως και λήξεως της εργασίας όρίζονται αναλόγως των συνθηκών και του τόπου άπασχολήσεως υπό του άρμοδίου διά την πρόσληψιν όργάνου.

2. Δι' εργασίαν κατά Κυριακάς ή νόμω έξαιρέσιμους ημέρας, ως και δι' εργασίαν κατά την νύκτα κατεβάλλονται αι

υπό της κειμένης εργατικής νομοθεσίας προβλεπόμεναι προσ-  
αυξήσεις. Διὰ τὴν παροχὴν τῆς ἐργασίας ἀποφασίζει τὸ  
ἀρμοδίον διὰ τὴν πρόσληψιν ὄργανον, μὴ ἀπαιτουμένης οἰασθῆ-  
ποτε ἀδείας ἐτέρας ἀρχῆς. Ὡς ἐξαίρετοις ἡμέραι νοοῦνται  
αἱ ὀριζόμεναι ὑπὸ τῆς εργατικῆς νομοθεσίας.

3. Ὑπέρβασις τοῦ ἀνωτάτου ὁρίου ἡμερησίας ἐργασίας δὲ-  
ναι νὰ ἐπιτραπῇ ὑπὸ τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὄργα-  
νου κατόπιν ἡτιολογημένης ἀποφάσεώς του, ἀποκλειομένης τῆς  
ἐφαρμογῆς οἰασθῆποτε ἐτέρας συναφοῦς διατάξεως.

4. Ἡ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον ἀπαγόλησις  
δὲν δύναται νὰ ὑπερβῇ κατὰ μῆνα, δι' ἕκαστον προσλαμβανό-  
μενον, τὰς ἐκατὸν εἴκοσι ὥρας. τὸ δὲ ὁρομίσθιον ἐκ τῆς ἐργα-  
σίας ταύτης καταβάλλεται ἡδυσμένον κατὰ 50%.

#### \*Ἀρθρον 7.

##### Ἀποδοχαί.

Αἱ ἀποδοχαί τοῦ προσλαμβανομένου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ  
παρόντος κεφαλαίου προσωπικοῦ καθορίζονται κατὰ τὰς δια-  
τάξεις τοῦ Ν.Δ. 1198/1972 «περὶ τοῦ τρόπου ρυθμίσεως τῶν  
ὄρων ἀμοιβῆς καὶ ἐργασίας τοῦ ἐπὶ σχέσει ἐργασίας ἰδιωτικοῦ  
δικαίου προσωπικοῦ τοῦ δημοσίου, τῶν ὁργανισμῶν τοπικῆς  
αὐτοδιοικήσεως καὶ τῶν νομικῶν προσώπων δημοσίου δικαίου  
καὶ τροποποιήσεως διατάξεων τῆς «περὶ συλλογικῶν συμβάσεων  
ἐργασίας νομοθεσίας».

#### \*Ἀρθρον 8.

##### Λύσις τῆς συμβάσεως.

1. Ἡ σύμβασις ἐργασίας λύεται αὐτοδικαίως εὐθὺς ὡς ἀντι-  
μετωπισθῶν αἱ ἀπρόβλεπτοι καὶ ἐπείγουσαι ἀνάγκαι, ἢ λή-  
ξη ὁ χρόνος διαρκείας τῆς, κατὰ πᾶσαν δὲ περίπτωσιν εὐ-  
θὺς ὡς συμπληρωθῶν δώδεκα μῆνες ἀπὸ τῆς ἐμ-  
φανίσεως τῆς ἐπιβαλλούσης τὴν πρόσληψιν ἀνάγκης. Περὶ  
τῆς αὐτοδικαίας λύσεως τῆς συμβάσεως ἐκδίδεται διαπιστω-  
τικὴ πρᾶξις τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὄργανου.

2. Διαρκούσης τῆς ἀπασχολήσεως ἐπιτρέπεται ἡ καταγγε-  
λίᾳ τῆς συμβάσεως διὰ σπουδαίον λόγον. Ἀδικαιολόγητος  
ἀποχὴ ἐκ τῆς ἐργασίας ἐπὶ τρεῖς τοῦλάχιστον συνεχεῖς ἡμέ-  
ρας λογίζεται ὡς καταγγελία τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐκ μέ-  
ρους τοῦ προσλαμβανομένου.

3. Τὸ προσωπικὸν τοῦ οὐοίου ἡ σύμβασις ἐργασίας λύεται  
κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος ἀρθρου οὐδεμιᾶς ἀποζη-  
μιώσεως δικαιούται ἐκ τῆς αἰτίας ταύτης.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Γ'

Προσωπικὸν πρὸς πλήρωσιν ὁργανικῶν θέσεων εἰδικοῦ  
ἐπιστημονικοῦ, ὡς καὶ τεχνικοῦ ἢ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ.

#### ΤΜΗΜΑ Α'

##### Ὑπηρεσιακὴ κατάστασις.

#### \*Ἀρθρον 9.

Ἡ πρόσληψις εἰδικοῦ ἐπιστημονικοῦ, ὡς καὶ τεχνικοῦ ἢ  
βοηθητικοῦ προσωπικοῦ διὰ συμβάσεως ἐργασίας ἀορίστου ἢ  
ὀρισμένου χρόνου εἰς ὁργανικὰς θέσεις εἰδικῶς πρὸς τοῦτο προ-  
βλεπομένης ὑπὸ τῶν οἰκείων διατάξεων ἐκάστης τῶν εἰς τὸ  
ἀρθρον 1 τοῦ παρόντος ὑπηρεσιῶν καὶ ἡ ὑπηρεσιακὴ κατά-  
στασις τῶν εἰς ταύτας προσλαμβανομένων διέπεται ὑπὸ τῶν  
διατάξεων τοῦ παρόντος κεφαλαίου.

#### ΤΜΗΜΑ Β'

##### Προϋποθέσεις καὶ διαδικασία προσλήψεως.

#### \*Ἀρθρον 10.

##### Προσόντα προσλήψεως.

1. Διὰ τὴν πλήρωσιν τῶν θέσεων τοῦ ἀρθρου 9 τοῦ πα-  
ρόντος ἀπαιτοῦνται τὰ ἐκάστοτε διὰ τοὺς μονίμους δημοσίου  
πολιτικούς διιοικητικούς ὑπαλλήλους προβλεπόμενα γενικά  
προσόντα. Διατάξεις εἰδικῶν νόμων προβλέπουσαι τὴν πρόσ-  
ληψιν ἀλλοδαπῶν δὲν θίγονται διὰ τοῦ παρόντος.

2. Διὰ Π. Διαταγμάτων ἐκδιδόμενων κατόπιν προτάσεως  
τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας Κυβερνήσεως καὶ τοῦ κατὰ περί-

πτωσιν ἀρμοδίου Ὑπουργοῦ ὀρίζονται τὰ ἀπαιτούμενα εἰδικὰ  
τυπικὰ προσόντα. Δι' ὁμοίων Π. Διαταγμάτων δύναται νὰ ὀρί-  
ζονται εἰδικαὶ ἐξαίρεσεις, ὡς πρὸς τὸ ἀνώτατον καὶ κατώ-  
τατον ὅριον ἡλικίας τῶν προσλαμβανομένων. Ἐὰν ἐπιτραπῇ  
πρόσληψις τεχνικοῦ ἢ βοηθητικοῦ προσωπικοῦ πρὸ τῆς συμ-  
πληρώσεως τοῦ 21ου ἔτους, δὲν ἀπαιτεῖται ἡ ὑπὸ τοῦ προσ-  
λαμβανομένου ἐκπλήρωσις τῶν στρατιωτικῶν τοῦ ὑποχρεώ-  
σεων.

#### \*Ἀρθρον 11.

##### Τρόπος πληρώσεως θέσεων.

1. Δι' ἀφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας Κυβερνήσεως,  
λαμβάνομένης μετὰ γνώμην τῆς Κεντρικῆς Ἐπιτροπῆς Δια-  
μορφῶν τοῦ ἔθρου 8 τοῦ Ν. 434/1976 «περὶ πληρώσεως  
θέσεως καὶ ρυθμίσεως θεμάτων ἀφορώντων εἰς τὴν κατάστα-  
σιν τῶν δημοσίων ὑπαλλήλων καὶ ὑπαλλήλων ΝΠΔΔ», καθο-  
ρίζεται κατὰ περίπτωσιν ἂν ἡ πρόσληψις προσωπικοῦ τοῦ Δη-  
μοσίου καὶ ΝΠΔΔ εἰς τὰς θέσεις τοῦ ἀρθρου 9 τοῦ παρόν-  
τος γίνεταί διὰ διαγωνισμοῦ ἢ δι' ἐπιλογῆς.

2. Δι' ἀφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας Κυβερνήσεως  
καὶ Ἐσωτερικῶν καθορίζεται ἂν ἡ πρόσληψις προσωπικοῦ εἰς  
τὰς θέσεις τοῦ ἀρθρου 9 τῶν ΟΤΑ γίνεταί διὰ διαγωνισμοῦ  
ἢ δι' ἐπιλογῆς.

#### \*Ἀρθρον 12.

##### Διαδικασία προσλήψεως.

1. Ὁ διαγωνισμὸς ἢ ἡ ἐπιλογή ἐνεργεῖται κατὰ τὰς περὶ  
μονίμων δημοσίων πολιτικῶν διοικητικῶν ὑπαλλήλων ἰσχυού-  
σας ἐκάστοτε διατάξεις. Εἰς ὅσας περιπτώσεις ἀποφασίζεται  
ἡ δι' ἐπιλογῆς πλήρωσις θέσεων, διὰ τὰς ὁποίας ἀπαιτοῦν-  
ται τίτλοι σπουδῶν καὶ εἰδικὰ προσόντα ἢ μόνον εἰδικὰ προ-  
σόντα, ἡ ἐπιλογή τῶν προσλαμβανομένων ἐνεργεῖται κατὰ τὴν  
κρίσιν τῆς οἰκείας ἐπιτροπῆς ἐπιλογῆς, θάσει τῶν ἐν γένει  
προσόντων τῶν ὑποψηφίων.

2. Κατ' ἐξαίρεσιν τῆς παραγράφου 1, προκειμένου περὶ  
προσλήψεως προσωπικοῦ τῶν ΟΤΑ, δι' ἐπιλογῆς, διὰ Π.  
Δ/τος, ἐκδιδόμενου προτάσει τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας Κυ-  
βερνήσεως καὶ Ἐσωτερικῶν, ρυθμίζονται τὰ τῆς προκηρύξεως,  
τὰ τῶν ἀπαιτουμένων δικαιολογητικῶν, τὰ τοῦ χρόνου ὑποβο-  
λήσεως τῶν, τὰ τοῦ ὁργάνου ἐλέγχου αὐτῶν, ὡς καὶ πᾶσα ἀναγκά-  
σια λεπτομέρεια.

3. Κατ' ἐξαίρεσιν τῆς παρ. 1, προκειμένου περὶ προσλή-  
ψεως προσωπικοῦ εἰς θέσεις εἰδικοῦ ἐπιστημονικοῦ προσωπι-  
κοῦ ὑπηρεσιῶν τοῦ Δημοσίου καὶ ΝΠΔΔ, αἱ ὁποῖαι κατὰ  
τὰς εἰδικὰς περὶ αὐτῶν διατάξεις, ἔχουν ὡς ἀντικείμενον τὴν  
ἐπιστημονικὴν ἔρευναν, διὰ Προεδρικοῦ Διατάγματος ἐκδιδό-  
μενου, προτάσει τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας Κυβερνήσεως καὶ  
τοῦ κατὰ περίπτωσιν ἀρμοδίου, ρυθμίζονται τὰ τῆς προκηρύ-  
ξεως, τὰ τῶν ἀπαιτουμένων δικαιολογητικῶν, τὰ τοῦ χρόνου  
ὑποβολῆς τῶν, τὰ τοῦ ὁργάνου ἐλέγχου αὐτῶν, τὰ τῆς ἐκτι-  
μήσεως τῶν προσόντων τῶν ὑποψηφίων ὡς καὶ πᾶσα ἀναγκαῖα  
λεπτομέρεια.

#### \*Ἀρθρον 13.

##### Πρᾶξις προσλήψεως.

1. Ἡ πρόσληψις ἐνεργεῖται δι' ἀφάσεως τοῦ οἰκείου Ὑ-  
πουργοῦ ἢ καὶ τοῦ ὑπ' αὐτοῦ ἐξουσιοδοτουμένου ὁργάνου, δη-  
μοσιευομένης ἐν περιλήψει εἰς τὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνή-  
σεως. Προκειμένου περὶ νομικῶν προσώπων δημοσίου δικαίου  
ἡ πρόσληψις ἐνεργεῖται δι' ἀφάσεως τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν  
πρόσληψιν τοῦ προσωπικοῦ ὁργάνου. Εἰς τὴν ἀπόφασιν περὶ  
προσλήψεως ἀναφέρεται τὸ ὄνομα τῶν προσλαμβανο-  
μένων, τὸ εἶδος τῆς ἐργασίας, ὡς καὶ ἂν ἡ σύμβασις ἐργασίας  
εἶναι ἀορίστου ἢ ὀρισμένου χρόνου, εἰς τὴν δευτέραν δὲ περί-  
πτωσιν, ὁ χρόνος τῆς διαρκείας τῆς.

2. Ἡ περὶ προσλήψεως ἀπόφασις ἀποστέλλεται ταχυδρο-  
μικῶς ἐπὶ ἀποδείξει εἰς τὴν διεύθυνσιν κατοικίας τοῦ προσ-  
λαμβανομένου ἢ τοῦ τυχόν ὑπ' αὐτοῦ ὀριζομένου ἀντιπροσώ-  
που, καλουμένου ὅπως, ἐντὸς ἀποκλειστικῆς προθεσμίας τριᾶ-  
κοντα ἡμερῶν, ἀναλάβῃ ὑπηρεσίαν.

3. Η σύμβασις εργασίας μετά του αναφερομένου εις την κατά την παράγραφον 1 απόφασιν λογίζεται ότι κατηρτίσθη διά της αναλήψεως υπηρεσίας, βεβαιουμένης προσηκόντως παρά της υπηρεσίας.

#### Άρθρον 14.

##### Ανάκλησις προσλήψεως.

Η απόφασις προσλήψεως ανακαλείται, εάν ο προσληφθείς δεν απεδέχθη αυτήν είτε ρητώς είτε σιωπηρώς διά της παραμελήσεως της κατά την παράγραφον 2 του προηγούμενου άρθρου προθεσμίας.

#### Άρθρον 15.

##### Δοκιμαστική υπηρεσία.

1. Ο προσλαμβανόμενος διά συμβάσεως εργασίας άορίστου χρόνου ή ώρισμένου μὲν χρόνου, διαρκείας όμως τούλάχιστον δύο ετών, διανύει, ετησίαν δοκιμαστικήν υπηρεσίαν κατά την διάρκεια των οποίων δύναται να απολυθῇ, μετ' ήτοιολογημένην απόφασιν του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, διά λόγους αναγομένους εις την υπηρεσίαν του.

2. Εντός μηνός από της συμπληρώσεως της δοκιμαστικής υπηρεσίας, το οικείον υπηρεσιακόν συμβούλιον υποχρεούται να αποφανθῇ αν ο προσληφθείς είναι κατάλληλος προς συνέχισιν της παροχής των υπηρεσιών του.

3. Ο κατά τας παραγράφους 1 και 2 του παρόντος κριθείς άπολυτός ή άκατάλληλος προς συνέχισιν της παροχής των υπηρεσιών του, άπολύεται υποχρεωτικώς δι' απόφάσεως του άρμοδίου διά την πρόσληψιν όργάνου.

#### ΤΜΗΜΑ Γ'

##### Υποχρεώσεις — Δικαιώματα.

#### Άρθρον 16.

##### Καθήκοντα, περιορισμοί και άστική ευθύνη.

1. Αί εκάστοτε ισχύουσαι διατάξεις περί των θεμελιωδών καθηκόντων, του χρόνου εργασίας, των περιορισμών και της άστικής ευθύνης των δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων εφαρμόζονται αναλόγως και επί του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου, εξαιρέσει των περί έντοπιότητος διατάξεων.

2. Διατάξεις προβλέπουσαι την πρόσληψιν προσωπικού μερικής άπασχόλησεως δεν διίγονται. Έφ' όσον ή μερική άπασχόλησις δεν υπερβαίνει τας τρεις ώρας ήμερησίως επιτρέπεται εις το προσωπικόν τούτο ή κατοχή και δευτέρας θέσεως.

3. Αί διατάξεις του Ν. 330/1976 «περί επαγγελματικών σωματείων και ενώσεων και διασφαλίσεως της συνδικαλιστικής έλευθερίας», ως υῖται εκάστοτε τροποποιούμεναι ή συμπληρούμεναι ισχύουν, εφαρμόζονται και επί του προσωπικού του παρόντος Κεφαλαίου.

#### Άρθρον 17.

##### Υπερωριακή άπασχόλησις.

Η υπερωριακή άπασχόλησις επιτρέπεται προς αντιμετώπισιν εκτάκτων και έπειγουσών αναγκών, εφαρμοζομένων των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων της έργατικής νομοθεσίας.

#### Άρθρον 18.

##### Αποδοχαί.

1. Αί αποδοχαί του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου καθορίζονται κατά τας διατάξεις του Ν.Α. 1198/1972.

2. Η άξίωσις προς λήψιν αποδοχών γεννάται από της αναλήψεως υπηρεσίας, κατά τά υπό της παραγράφου 3 του άρθρου 13 προβλεπόμενα.

3. Αί αποδοχαί καταβάλλονται δεδουλευμένοι κατά τά διά απόφάσεως του οικείου Υπουργού ειδικώτερον όριζόμενα. Διατάξεις προβλέπουσαι την κατ'εξολήν αποδοχών ανά δεκαπεν-

θήμερον και εις την άρχήν εκάστου δεκαπενθιμέρου δεν διίγονται διά του παρόντος.

4. Οί ήμερομίσθιοι, οί όποιοι δεν άπασχολήθησαν κατά τας εξαιρέσιμους ήμέρας, έφ' όσον ή μη άπασχόλησις δεν όφείλεται εις τούτους, λαμβάνουν δι' εκάστην εξαιρέσιμον ήμεραν ποσόν ίσον προς τὸ ήμερομίσθιον των, άνευ άλλης προσαυξήσεως. Τὸ προηγούμενον έδάφιον δεν εφαρμόζεται εις τας περιπτώσεις των Κυριακῶν.

5. Η άξίωσις προς λήψιν αποδοχών παύει από της λύσεως της συμβάσεως εργασίας.

#### Άρθρον 19.

##### Καλύματα παροχής εργασίας.

1. Αποδοχαί δεν όφείλονται εις τὸν προσληφθέντα διά μη παρασχεθείσαν υπηρεσίαν καθόλου ή έν μέρει εξ ύπαιτιότητος του.

2. Ο προσληφθείς διατηρεῖ την άξίωσιν επί των αποδοχών, εάν κωλύεται να έργασθῇ ένεκα σπουδαίου λόγου, μη όφειλομένου εις ύπαιτιότητα αὐτοῦ.

3. Ο χρόνος διά τὸν όποιον κατά την προηγούμενην παράγραφον διατηρεῖται ή επί των αποδοχών άξίωσις δεν δύναται να υπερβῇ τὸν μήνα κατ' εκάστον ήμερολογιακόν έτος, εάν τὸ κώλυμα επήλθει εν τούλάχιστον έτος μετά την πρόσληψιν, τὸν ήμισυ δὲ μήνα εις πᾶσαν άλλην περίπτωση.

4. Ο χρόνος διαρκείας του κωλύματος υπολογίζεται είτε έφ' άπαξ, είτε κατά πλείονα, βραχυτέρας χρονικής διαρκείας, διαστήματα.

5. Οιονδήποτε ποσὸν τὸ όποιον ο προσληφθείς δικαιούται να λάβῃ διαρκούντος του κωλύματος, λόγω υποχρεωτικής εκ του νόμου άσφαλίσεως, εκπίπτει εκ των όφειλομένων αποδοχών.

6. Η κατά τας παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου άξίωσις υφίσταται και αν άκόμη ή υπηρεσία κατήγγειλε την σύμβασιν εργασίας διαρκούντος του κωλύματος.

#### Άρθρον 20.

##### Αναγγελία κωλύματος.

1. Ο προσληφθείς υποχρεούται να άναγγείλῃ άμελλητ' εις την υπηρεσίαν πᾶν κώλυμα προς παροχήν εργασίας.

2. Εάν τὸ κώλυμα συνίσταται εις νόσον αὐτοῦ υποχρεούται να προσκομίσῃ εις την υπηρεσίαν βεβαίωσιν εκδομένην παρ' ιατροῦ του οικείου ασφαλιστικού όργανισμοῦ κατά τας περί τούτου κειμένας διατάξεις, εις την όποιαν θά πιστοποιήται ή άνικανότης προς εργασία, ως και ή πιθανή διάρκεια αὐτῆς.

#### Άρθρον 21.

Όσάκις κατά τας διατάξεις του άρθρου 19 του παρόντος δεν όφείλονται αποδοχαί, ή περικοπή αὐτῶν ενεργείται διά πράξεως του έντεταλμένου την εκκαθάρισιν και πληρωμήν των δαπανών, ειδοποιούμενου προς τούτο υπό του προϊσταμένου της υπηρεσίας, ανακοινούται δὲ επί αποδείξει εις τὸν ενδιαφερόμενον.

#### Άρθρον 22.

##### Κανονική άδεια.

Ο προσλαμβανόμενος δικαιούται καθ' έκαστον ήμερολογιακόν έτος κανονικής άδειας άπουσίας μετά πλήρων αποδοχών, έφ' όσον ή σύμβασις ή ή σχέσις εργασίας διήρκησεν επί δώδεκα μήνας.

#### Άρθρον 23.

##### Διάρκεια κανονικής άδειας.

1. Ο χρόνος της άδειας όρίζεται εις δέκα πέντε ήμέρας, μετά δὲ την συμπλήρωσιν τριετίας εις τριάκοντα ήμέρας.

2. Αί διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικος περί κανονικών άδειών, συμπεριλαμβανομένων και των άδειών κυψέλης και τοκετοῦ, ισχύουν και επί του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου.

## \*Αρθρον 24.

\*Άδεια άνευ αποδοχών.

Εἰς ἐξαιρετικὰς περιπτώσεις καὶ ἐφ' ὅσον αἱ ἀνάγκαι τῆς ὑπηρεσίας ἐπιτρέπουν, δύναται νὰ χορηγῇται εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος κεφαλαίου κατόπιν αἰτήσεώς του ἄδεια άνευ αποδοχῶν μέχρι δέκα πέντε ἡμερῶν καθ' ἕκαστον ἡμερολογιακὸν ἔτος.

Διατάξεις προβλέπονται τὴν χορήγησιν ἁδείας άνευ αποδοχῶν πέραν τοῦ διὰ τοῦ προηγουμένου ἐδαφίου ὁριζουμένου ἀριθμοῦ ἡμερῶν δὲν θίγονται διὰ τοῦ παρόντος.

## \*Αρθρον 25.

\*Εκπαιδευτικὴ ἄδεια.

Εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος κεφαλαίου ἐπιτρέπεται ἡ χορήγησις εκπαιδευτικῆς ἁδείας, διαρκείας μέχρις ἐνὸς ἔτους. Διατάξεις προβλέπονται τὴν χορήγησιν εκπαιδευτικῆς ἁδείας διαρκείας ἄνω τοῦ ἔτους θὲν θίγονται διὰ τοῦ παρόντος. Ἡ κατὰ τὰ προηγούμενα ἐδάφια εκπαιδευτικὴ ἄδεια χορηγεῖται ὑπὸ τοὺς ὅρους καὶ περιορισμοὺς τοὺς ἰσχύοντας ἐκαστοτε διὰ τοὺς μονίμους διοικητικοὺς πολιτικοὺς ὑπαλλήλους.

## ΤΜΗΜΑ Δ'

Μεταβολαί.

## \*Αρθρον 26.

Τοποθέτησις — Μετάθεσις.

1. Ἡ τοποθέτησις τοῦ προσωπικοῦ εἰς τὰς πρὸς πλήρωσιν κενὰς ὀργανικὰς θέσεις ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὀργάνου.

2. Ἡ μετάθεσις τοῦ προσωπικοῦ ἐπιτρέπεται πρὸς ἐξυπηρέτησιν ὑπηρεσιακῶν ἀναγκῶν δι' ἀποφάσεως τοῦ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον ὀργάνου μετὰ ἡτιολογημένην γνώμην τοῦ ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου.

## \*Αρθρον 27.

\*Απόσπασις.

1. Ἀπόσπασις τοῦ προσωπικοῦ ἐπιτρέπεται μόνον πρὸς κάλυψιν ἐξαιρετικῆς ὑπηρεσιακῆς ἀνάγκης, δι' ἐν τὸ πολὺ ἐξαμηνον, ἀποκλεισμένης τῆς ἐπαναλήψεως πρὸ τῆς παρόδου ἐνὸς ἔτους. Ἡ ἀπόσπασις ἐνεργεῖται, δι' ἀποφάσεως τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὀργάνου.

2. Κατ' ἐξίρεσιν τῆς παραγράφου 1. ἀπόσπασις τοῦ προσωπικοῦ τοῦ Κέντρου Προγραμματισμοῦ καὶ Οἰκονομικῶν Ἑρευνῶν (ΚΕΠΠΕ) ἐπιτρέπεται εἰς δημοσίας ὑπηρεσίας, διὰ τοῦ ἐκτὸς ὑπηρεσιακῆν ἀνάγκην. Ἡ ἀπόσπασις ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Συντονισμοῦ καὶ τοῦ κατὰ περίπτωσιν ἀρμοδίου, μετὰ γνώμην τοῦ Διοικητικοῦ Συμβουλίου τοῦ ΚΕΠΠΕ.

## \*Αρθρον 28.

Μετακίνησις.

Ἀπλῇ μετακίνησις τοῦ προσωπικοῦ εἰς θέσιν τῆς αὐτῆς ἀρχῆς ἐνεργεῖται δι' ἀποφάσεως τοῦ προϊσταμένου αὐτῆς.

## \*Αρθρον 29.

\*Ατομικοὶ φακέλοι — ἐκθέσεις.

1. Δι' ἕκαστον προσλαμβανόμενον τηρεῖται ἰδίου φακέλος περιλαμβάνων πάντα τὰ ἀναγκαῖα στοιχεῖα τὰ ἀφορῶντα εἰς τὴν ἐν γένει ὑπηρεσιακὴν κατάστασιν αὐτοῦ καὶ τὰς ἐκθέσεις οὐσιαστικῶν προσόντων.

2. Δι' ἀποφάσεως τοῦ Ὑπουργοῦ Προεδρίας Κυβερνήσεως καθορίζεται τὸ περιεχόμενον τῶν ατομικῶν φακέλων καὶ τὰ τῆς τηρήσεως αὐτῶν, ὡς καὶ ὁ τύπος καὶ τὸ περιεχόμενον τῶν ἐκθέσεων οὐσιαστικῶν προσόντων καὶ οἱ ἀρμοδιοὶ πρὸς σύνταξιν αὐτῶν.

## \*Αρθρον 30.

\*Υπηρεσιακὰ Συμβούλια.

1. Ὅπου κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος κεφαλαίου προβλέπεται κρίσις συμβουλίων, ἀρμόδια εἶναι τὰ ὑπηρεσιακὰ συμβούλια τῆς οἰκείας ὑπηρεσίας.

2. Ἀρμόδια διὰ τὴν κρίσιν τοῦ προσωπικοῦ τοῦ μὲν κεκτημένου πτυχίου Ἀνωτάτου Ἐκπαιδευτικοῦ Ἰδρύματος ἢ Ἀνωτέρας Σχολῆς εἶναι τὰ ἔχοντα ἀρμοδιότητα διὰ τὴν κρίσιν τῶν μονίμων ἀνωτέρων ὑπαλλήλων τῆς οἰκείας ὑπηρεσίας, τοῦ δὲ λοιποῦ προσωπικοῦ τὰ ἔχοντα ἀρμοδιότητα διὰ τὴν κρίσιν τῶν μονίμων κατωτέρων ὑπαλλήλων. Εἰς ὅσας ὑπηρεσίας δὲν ὑφίσταται ἡ κατὰ τὸ προηγούμενον ἐδάφιον διάκρισις τῶν ὑπηρεσιακῶν συμβουλίων, ἀρμόδιον εἶναι τὸ ὑφιστάμενον συμβούλιον.

3. Κατ' ἐξίρεσιν τῶν προηγουμένων παραγράφων χρέη ὑπηρεσιακῶν συμβουλίων, ἀσκούν προκειμένου περὶ βοηθητικοῦ μόνον προσωπικοῦ, τῶν δῆμων αἱ δημαρχιακαὶ ἐπιτροπαί, τῶν κοινοτήτων τὰ κοινοτικά συμβούλια, τῶν συνδέσμων, νομικῶν προσώπων καὶ ἰδρυμάτων τῶν ὀργανισμῶν τοπικῆς αὐτοδιοικήσεως τὰ οἰκεία διοικητικά συμβούλια.

4. Εἰς ὅσας ὑπηρεσίας δὲν προβλέπονται ὑπηρεσιακὰ συμβούλια, κατὰ τὴν ἐννοίαν τῆς παραγράφου 2 τοῦ παρόντος, ταῦτα συγκροτοῦνται δι' ἀποφάσεως τῶν Ὑπουργῶν Προεδρίας Κυβερνήσεως καὶ τοῦ κατὰ περίπτωσιν ἀρμοδίου. Διὰ τῆς αὐτῆς ἀποφάσεως ὁρίζονται τὰ τῆς συνθέσεως καὶ λειτουργίας τῶν συμβουλίων τούτων, ἐφαρμοζομένων ἀναλόγως καὶ τῶν σχετικῶν διατάξεων τοῦ Ὑπαλληλικοῦ Κώδικος.

## ΤΜΗΜΑ Ε'

Πειθαρχικὸν Δίκαιον.

## \*Αρθρον 31.

\*Ἐννοια πειθαρχικοῦ ἀδικήματος.

1. Πᾶσα δι' ὑπαίτιου πράξεως ἢ παραλείψεως παράβασις τῶν καθιζοντῶν τοῦ προσληφθέντος δυναμένη νὰ καταλογισθῇ ἀποτελεῖ πειθαρχικὸν ἀδίκημα.

2. Τὸ κατὰ τὴν ἐννοίαν τῆς προηγουμένης παραγράφου καθήκον προσδιορίζεται τόσον ἐκ τῶν ἀφορῶν εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τοῦ προσλαμβανομένου διατάξεων, ἐγκυκλίων, ὁδηγίων καὶ διαταγῶν, ὅσον καὶ ἐκ τῆς ἐντὸς καὶ ἐκτὸς ὑπηρεσίας, ὡς ἐκ τῆς θέσεως τοῦ προσλαμβανομένου τηρητέας ὑπὸ τούτου διαγωγῆς.

## \*Αρθρον 32.

Πειθαρχικὰ ἀδικήματα.

1. Μεταξὺ τῶν πειθαρχικῶν ἀδικημάτων καταλέγονται ἰδίᾳ:

α) ἡ ἔλλειψις πίστεως καὶ ἀφοσίωσης πρὸς τὴν Πατρίδα καὶ τὰ Ἑθνικὰ ἰδεώδη, ὡς καὶ ἡ ἐπιδιώξις δι' ἔργων ἢ λόγων τῆς διὰ βλαίων μέσων ἀνατροπῆς τοῦ ὑφισταμένου πολιτικοῦ ἢ κοινωνικοῦ καθεστώτος,

β) ἡ ἐπὶ χρήμασι χαρτοπαιξία καὶ ἰδίως εἰς δημόσιον κέντρον.

γ) ἡ σύναψις στενῶν κοινωνικῶν σχέσεων μετὰ προσώπων, τῶν ὁποίων οὐσιώδη συμφέροντα ἐξαρτῶνται ἐκ τοῦ τρόπου τῆς ἀσκήσεως τῆς ἀνατιθεμένης εἰς τὸν προσλαμβανόμενον ὑπηρεσίας,

δ) αἱ οἰασδήποτε μορφῆς ἐκδηλώσεις ὑπὲρ πολιτικῶν κομμάτων,

ε) ἡ δημοσία, προφορικῶς ἢ ἐγγράφως, ἀσκήσις κριτικῆς τῶν πράξεων τῆς προϊσταμένης ἀρχῆς δι' ἐκφράσεων, αἱ ὁποῖαι ἀποδεικνύουν ἔλλειψιν σεβασμοῦ, ἢ διὰ σκοπίμου χρήσεως ἀβυσμίων ἐπιχειρημάτων,

στ) ἡ ἀποσιώπησις συμμετοχῆς εἰς ἔργα ἐπ' ἀμοιβῇ ξένη πρὸς τὴν ὑπηρεσίαν καὶ εἰς τὰς περιπτώσεις ἀκόμη ἐκείνας εἰς τὰς ὁποίας ἐπιτρέπεται ἡ συμμετοχὴ αὕτη,

ζ) ἡ χρησιμοποίησις τρίτων προσώπων πρὸς ἀπόκτησιν ὑπηρεσιακῆς εὐνοίας ἢ πρόκλησιν ἢ ματαίωσιν διαταγῆς τῆς ὑπηρεσίας,

η) ή άμεσος ή διὰ μέσου τρίτου προσώπου συμμετοχή εις δημοπρασίαν, τής επί τής οποίας επιτροπής αποτελεί μέλος ή άπασχολούμενος ή ή άρχή εις τήν οποίαν άνήκει ούτος,

θ) ή έν ύπηρεσία ή εκτός αυτής άναξιοπρεπής διαγωγή,

ι) ή βραδεία εις τήν ύπηρεσίαν προσέλευσις ή ή πρόωρος ή άυτής άποχώρησις.

ια) ή ραθυμία, ή άμέλεια, ως και ή άτελής ή μή έγκαίρος εκπλήρωσις του καθήκοντος.

ιβ) ή μή προσήκουσα συμπεριφορά πρὸς τοὺς πολίτας, τοὺς προϊστάμενους και λοιποὺς υπαλλήλους,

ιγ) ή άναρμοδία παρεμβάσις υπὲρ ή κατά τρίτου τινός.

ιδ) ή άδικαιολόγητος προτίμησις υποθέσεων νεωτέρων επί παραμελήσει παλαιότερων,

ιε) ή άδικαιολόγητος άποχή από τής εκτελέσεως τών καθήκόντων,

ιστ) ή άρνησις ή παρέλκυσις εκτελέσεως ύπηρεσίας,

ιζ) ή παράβασις τής εκ τής ύπηρεσίας επιβαλλομένης έγκυμβείας,

ιη) ή χρησιμοποίησις τής θέσεώς του πρὸς έξυπηρέτησιν ιδιωτικῶν συμφερόντων αὐτοῦ ή προσκειμένων εις αὐτὸν προσώπων,

ιθ) ή χρησιμοποίησις πληροφοριῶν, τὰς οποίας κατέχει ως εκ τής ύπηρεσίας του, πρὸς άποκόμισιν ιδίου όφέλους,

κ) ή άποδοχή οίασδήποτε ύλικῆς εὐνοίας, ή οποία δέν συνιστᾷ δωροληψίαν, αλλά προέρχεται από πρόσωπα τών οποίων τὰς υποθέσεις διαχειρίζεται ή πρόκειται νά διαχειρισθῇ,

κα) ή λόγω άσυνήθους χρήσεως φθορά ή έγκατάλειψις ή παράνομος χρήσις πράγματος άνήκοντος εις τήν ύπηρεσίαν,

κβ) πᾶσα εκ δόλου ή βαρείας άμελείας πράξις ή παράλειψις, ή οποία, άν και είναι κατά τύπους νόμιμος, δύναται όπωσδήποτε νά θλάψῃ ή νά θέσῃ εις κίνδυνον τὰ συμφέροντα τής Πολιτείας.

2. Διατάξεις όρίζονται ειδικά πειθαρχικά άδικήματα διατηρουνται έν ισχύ.

#### \*Άρθρον 33.

##### Πειθαρχικά ποινάι.

1. Πειθαρχικά ποινάι είναι:

α) Έγγραφος επίπληξις.

β) Πρόστιμον μέχρις άποδοχῶν ένός μηνός.

2. Πειθαρχική ποινή επιβάλλεται έφ' όσον δέν δικαιολογείται καταγγελία τής συμβάσεως έργατίας διὰ σπουδαίον λόγον.

#### \*Άρθρον 34.

##### Πειθαρχικά δικαιοδοσίαι.

Πειθαρχικήν δικαιοδοσίαν άσκούν:

α) Οί πειθαρχικῶς προϊστάμενοι και

β) τὰ πειθαρχικά συμβούλια.

#### \*Άρθρον 35.

##### Πειθαρχικῶς προϊστάμενοι.

1. Πειθαρχικῶς προϊστάμενοι τών προσλαμβανομένων υπό του Δημόσιου είναι:

α) 'Ο 'Υπουργός επί πάντων τών εις τήν άρμοδιότητα αὐτοῦ υπαγομένων και υπηρετούντων είτε εις τήν κεντρικήν είτε εις περιφερειακήν ύπηρεσίαν.

β) 'Ο γενικός γραμματεὺς του οικείου ύπουργείου επί του τεχνικοῦ και βοηθητικοῦ προσωπικοῦ τών κεντρικῶν και περιφερειακῶν ύπηρεσιῶν ως και επί του ειδικοῦ επιστημονικοῦ προσωπικοῦ τής κεντρικῆς ύπηρεσίας του ύπουργείου.

γ) 'Ο γενικός διευθυντής και ό άναπληρωτής γενικός διευθυντής ύπουργείου επί του τεχνικοῦ και βοηθητικοῦ προσωπικοῦ του υπαγομένου εις τήν άρμοδιότητα αὐτῶν και υπηρετούντος εις τήν κεντρικήν ύπηρεσίαν.

δ) 'Ο διευθυντής ύπουργείου επί του υπαγομένου εις αὐτὸν βοηθητικοῦ προσωπικοῦ τής κεντρικῆς ύπηρεσίας.

ε) 'Ο νομάρχης και ό άναπληρωτής νομάρχου επί πάντων τών εις τήν περιφέρειαν αὐτοῦ υπηρετούντων, ό δὲ γενικός

διευθυντής νομαρχίας και ό έπαρχος επί τών άνηκόντων εις τὸ τεχνικὸν και βοηθητικὸν προσωπικὸν τής οικείας περιφέρειας.

στ) Οί προϊστάμενοι τών περιφερειακῶν ύπηρεσιῶν επί του εις αὐτοὺς υπαγομένου τεχνικοῦ και βοηθητικοῦ προσωπικοῦ.

2. Πειθαρχικῶς προϊστάμενοι είναι επίσης:

α) Οί άρχηγοί τών ενόπλων δυνάμεων, του στρατοῦ, του ναυτικοῦ και τής αεροπορίας, ως και τών σωμάτων άσφαλείας και του λιμενικοῦ σώματος επί τών εις αὐτοὺς υπαγομένων.

β) Οί διοικηταί μονάδων και άνωτάτων σχολῶν τών ενόπλων δυνάμεων, οί διευδυνται καταστημάτων και οί προϊστάμενοι ύπηρεσιῶν επί του υπαγομένου εις αὐτοὺς τεχνικοῦ και βοηθητικοῦ προσωπικοῦ.

γ) 'Ο γενικός γραμματεὺς ή προϊστάμενος αὐτοτελοῦς ύπηρεσίας επί πάντων τών εις αὐτὸν υπαγομένων.

δ) 'Ο διοικητής του 'Αγίου Όρους επί πάντων τών εις τήν περιφέρειαν αὐτοῦ υπηρετούντων.

3. Πειθαρχικῶς προϊστάμενοι τών προσλαμβανομένων υπό νομικῶν προσώπων δημοσίου δικαίου είναι:

α) 'Ο διοικητής, ό υποδιοικητής, ό μετέχων τής διοικήσεως γενικός γραμματεὺς νομικοῦ προσώπου, ως και ό πρόεδρος του διοικούντος τὸ νομικὸν πρόσωπον συλλογικοῦ όργανου επί πάντων τών υπ' αὐτοῦ προσλαμβανομένων.

β) 'Ο πρόεδρος τής 'Ακαδημίας και ό πρόεδρος αὐτάτου εκπαιδευτικοῦ ιδρύματος επί πάντων τών εις αὐτοὺς υπαγομένων.

γ) 'Ο δήμαρχος και ό πρόεδρος τής κοινότητος επί τών υπαγομένων εις αὐτοὺς.

δ) 'Ο κατά βαθμὸν άνώτερος τών μονίμων υπαλλήλων τής κεντρικῆς ύπηρεσίας του νομικοῦ προσώπου επί του τεχνικοῦ και βοηθητικοῦ προσωπικοῦ. 'Επί πλειόνων όμοιοβάθμιων υπαλλήλων τής κεντρικῆς ύπηρεσίας, ή άρμοδιότης εκάστου εκτείνεται επί τών εις αὐτὸν υπαγομένων.

ε) 'Ο προϊστάμενος διευθύνσεως ή αὐτοτελοῦς τμήματος ή ύπηρεσίας, ως και ό προϊστάμενος ύπηρεσίας περιφερειακῆς του νομικοῦ προσώπου μόνιμος υπάλληλος αὐτοῦ, επί του υπαγομένου εις αὐτὸν τεχνικοῦ και βοηθητικοῦ προσωπικοῦ.

4. 'Η ιδιότης του προϊσταμένου ως μετακλητοῦ ή επί διητεία δέν κωλύει τήν υπ' αὐτοῦ άσκησιν τής πειθαρχικῆς έξουσίας.

#### \*Άρθρον 36.

##### 'Αρμοδιότης πειθαρχικῶς προϊσταμένων.

Τήν ποινὴν τής επίπληξεως δύνανται νά επιβάλλουν πάντες οί πειθαρχικῶς προϊστάμενοι, τήν ποινὴν του προστίμου ό ύπουργός, ό γενικός γραμματεὺς ύπουργείου, οί υπό στοιχεία α και γ τής παραγράφου 2 του προηγούμενου άρθρου και οι υπό στοιχεία α, β και γ τής παραγράφου 3 του αὐτοῦ άρθρου μέχρι και τών άποδοχῶν δέκα πέντε ήμερῶν, πάντες δὲ οί λοιποί μέχρι και του ένός τετάρτου τών άποδοχῶν ένός μηνός.

#### \*Άρθρον 37.

##### Πειθαρχικά συμβούλια.

1. 'Αρμόδια πρὸς πειθαρχικήν κρίσιν του προσωπικοῦ του παρόντος κεφαλαίου είναι τὰ κατά τὸ άρθρον 30 του παρόντος νόμου ύπηρεσιακά συμβούλια κατά τὰς εις αὐτὸ διακρίσεις.

2. Τὰ πειθαρχικά συμβούλια επιβάλλουν πᾶσαν πειθαρχικήν ποινήν.

#### \*Άρθρον 38.

##### Έφεσεις.

1. Αί πειθαρχικά άποφάσεις τών μονομελῶν πειθαρχικῶν όργάνων, πλην του 'Υπουργοῦ, ύπὸκεινται εις έφεσιν.

2. 'Η έφεσις άσκείται μόνον υπό του τιμωρηθέντος έντός προθεσμίας δέκα πέντε ήμερῶν από τής κοινοποιήσεως τής πειθαρχικῆς άποφάσεως. 'Η έφεσις και ή πρὸς άσκησιν αὐτῆς προθεσμία άναστέλλουν τήν εκτέλεσιν τής άποφάσεως.



3. Άρμόδια πρὸς ἐκδίκασιν τῆς ἐφέσεως εἶναι τὰ εἰς τὸ ἄρθρον 37 τοῦ παρόντος πειθαρχικά συμβούλια.

Ἄρθρον 39.

Λοιπαὶ πειθαρχικαὶ διατάξεις.

Κατὰ τὰ λοιπὰ ἐφαρμόζονται ἀναλόγως, ἐφ' ὅσον συμβιβάζονται πρὸς τὴν ρύθμισιν τοῦ παρόντος κεφαλαίου, αἱ διατάξεις τοῦ Προεδρικοῦ Διατάγματος 760/1976 (περὶ κωδικοποιήσεως εἰς ἐνιαῖον κείμενον τῶν ἰσχυουσῶν διατάξεων τοῦ πειθαρχικοῦ δικαίου τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Δημοσίου καὶ ν.π.δ.δ.), ἐξαιρέσει τῶν ἁρθρῶν αὐτοῦ 3 παρ. 1, 3 καὶ 4, 7 παρ. 1, 12, 13, 14, 16, 17 παρ. 1, 2 καὶ 5, 18, 20 παρ. 3, 39, 40, 43, 45 στοιχ. ε καὶ 46 ἕως 48.

#### ΤΜΗΜΑ ΣΤ'

Λύσεις τῆς συμβάσεως ἐργασίας. Ἀποζημίωσις.

Ἄρθρον 40.

Περιπτώσεις λύσεως τῆς συμβάσεως ἐργασίας.

Ἡ σύμβασις ἐργασίας λύεται:

- α) Διὰ τοῦ θανάτου τοῦ προσληφθέντος.
- β) Διὰ τῆς ἐκπτώσεως.
- γ) Διὰ τῆς ἀπολύσεως.
- δ) Διὰ τῆς καταγγελίας, καὶ
- ε) διὰ τῆς λήξεως τοῦ χρόνου διαρκείας τῆς.

Ἄρθρον 41.

Ἐκπτώσις.

1. Ὁ προσληφθεὶς ἐκπίπτει αὐτοδικαίως τῆς ὑπηρεσίας, ἐὰν ἀπώλεσε τὴν ἐλληνικὴν ἰθαγένειαν, ἢ ἐὰν κατεδικάσθη δι' ἀμετακλήτου ἀποφάσεως α) εἰς ποινὴν τοῦλάχιστον προσκαίρου καθείρξεως, β) εἰς στέρησιν τῶν πολιτικῶν δικαιωμάτων, γ) διὰ πλημμέλημα ἐκ τῶν ἀναφερομένων εἰς τὸ ἄρθρον 18 τοῦ ὑπαλληλικοῦ κώδικος καὶ δ) δι' ἀνυπατάξιον ἢ λιποταξίαν.

Ἡ ἐκπτώσις ἐπέρχεται καὶ ἂν ἡ ποινὴ ἀνεστάλη ὑπὸ ὄρον.

2. Περὶ τῆς λύσεως τῆς συμβάσεως ἐργασίας συνεπεία ἐκπτώσεως, ἐκδίδεται διαπιστωτικὴ πράξις τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργάνου, μὴ δημοσιευομένη εἰς τὴν Ἐφημερίδα τῆς Κυβερνήσεως.

3. Αἱ διατάξεις τοῦ ἁρθροῦ 178 τοῦ Ὑπαλληλικοῦ Κώδικος ἐφαρμόζονται καὶ ἐν προκειμένῳ.

Ἄρθρον 42.

Ἀπόλυσις.

Οἱ προσλαμβανόμενοι κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος κεφαλαίου ἀπολύονται:

- α) Ἐνεκα συμπληρώσεως τοῦ ὑπὸ τοῦ ἐπομένου ἁρθροῦ ὀριζομένου ὁρίου ἡλικίας.
- β) Δι' ὑπηρεσιακὴν ἀνεπάρκειαν.
- γ) Δι' ἀνικανότητα σωματικὴν ἢ πνευματικὴν καὶ
- δ) λόγῳ καταργήσεως θέσεως.

Ἄρθρον 43.

Ἀπόλυσις λόγῳ ὁρίου ἡλικίας.

1. Τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος κεφαλαίου, ἐκτὸς ἂν ἄλλως νόμος ὀρίξη, ἀπολύεται αὐτοδικαίως τῆς ὑπηρεσίας ἅμα τῇ συμπληρώσει τοῦ 65ου ἔτους τῆς ἡλικίας του. Διὰ τὴν ἐφαρμογὴν τῆς διατάξεως τοῦ προηγουμένου ἐδαφίου ὡς ἡμέρα γεννήσεως λαμβάνεται πάντοτε ἡ 31 Δεκεμβρίου τοῦ ἔτους γεννήσεως.

2. Κατ' ἐξαιρέσιν τῆς παραγράφου 1, τὸ προσωπικὸν τοῦ Δημοσίου τὸ μὴ ὑπαγόμενον εἰς τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 874/1971 «περὶ συμπληρώσεως διατάξεων τῆς κειμένης νομοθεσίας περὶ ἀπονομῆς τῶν πολιτικῶν καὶ στρατιωτικῶν συντάξεων», ὡς καὶ τὸ τοιοῦτον τῶν Ν.Π.Δ.Δ. καὶ Ο.Τ.Α., τὸ ὁποῖον δὲν ἀποκτᾷ δικαίωμα συντάξεως διατηρεῖται ἐν ὑπηρεσίᾳ μέχρι συμπληρώσεως τοιοῦτου δικαιώματος καὶ πάντως οὐχὶ πέραν τοῦ 70ου ἔτους τῆς ἡλικίας του. Ἐπίσης

τὸ προσωπικὸν τοῦ Δημοσίου, τὸ ὑπαγόμενον εἰς τὰς διατάξεις τοῦ Ν.Δ. 874/1971, ἐὰν κατὰ τὴν συμπλήρωσιν τοῦ 65ου ἔτους τῆς ἡλικίας του δὲν ἀποκτᾷ δικαίωμα συντάξεως ἐκ τοῦ Δημοσίου Ταμείου ἢ ἄλλου ἀσφαλιστικοῦ φορέως, διατηρεῖται ἐν ὑπηρεσίᾳ μέχρι συμπληρώσεως τοιοῦτου δικαιώματος ἐκ τοῦ οἰκείου ἀσφαλιστικοῦ φορέως, πλὴν τοῦ Δημοσίου, καὶ πάντως οὐχὶ πέραν τοῦ 70ου ἔτους τῆς ἡλικίας του. Διὰ τὴν κατὰ τὰ προηγούμενα ἐδάφια διατήρησιν τοῦ προσωπικοῦ ἐκδίδεται πράξις τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργάνου δημοσιευομένη ἐν περιλήψει διὰ τῆς Ἐφημερίδος τῆς Κυβερνήσεως.

3. Ἡ διάταξις τῆς παραγράφου 2 δὲν ἔχει ἐφαρμογὴν προκειμένου περὶ τῶν ἐχόντων τὴν ἰδιότητα τοῦ συνταξιούχου, ἐξ ἰδίας ὑπηρεσίας, τοῦ Δημοσίου ἢ Ὁργανισμοῦ Κοινωνικῆς Ἀσφαλίσεως.

4. Περὶ τῆς κατὰ τὸ παρὸν ἄρθρον λύσεως τῆς ἐργασιακῆς σχέσεως ἐκδίδεται διαπιστωτικὴ πράξις τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὁργάνου, δημοσιευομένη ἐν περιλήψει διὰ τῆς Ἐφημερίδος τῆς Κυβερνήσεως.

5. Ἡ παράγραφος 3 τοῦ ἁρθροῦ 16 τοῦ Ν. 1811/1951 (πρῶτον ἐδάφιον τῆς παραγράφου 5 τοῦ ἁρθροῦ 20 τοῦ Π.Δ. 611/1977 «περὶ κωδικοποιήσεως εἰς ἐνιαῖον κείμενον ὑπὸ τὸν τίτλον «Ὑπαλληλικὸς Κώδιξ» τῶν ἰσχυουσῶν διατάξεων τῶν ἀναφερομένων εἰς τὴν κατὰστασιν τῶν ὑπαλλήλων τοῦ Δημοσίου καὶ τῶν Ν.Π.Δ.Δ.), ἀντικαθίσταται ὡς ἑξῆς: «3. Ἡ ἡλικία ἀποδεικνύεται ἐκ τῆς ἐντὸς ἐννενήκοντα ἡμερῶν ἀπὸ τῆς γεννήσεως συντεταγμένης ληξιαρχικῆς πράξεως καὶ ἐν ἐλλείψει τοιαύτης, προκειμένου μὲν περὶ ἀρρένων, ἐκ τῆς εἰς τὸ μητρώον ἀρρένων ἐγγραφῆς, ἀρχικῆς ἢ διορθωθείσης μετ' ἀναθεώρησιν κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ περὶ στρατολογίας νόμου, προκειμένου δὲ περὶ θηλέων ἐκ τοῦ γενικοῦ μητρώου τῶν δημοτῶν».

Ἄρθρον 44.

Ἀπόλυσις δι' ὑπηρεσιακὴν ἀνεπάρκειαν.

1. Ἡ ἔνεκα ὑπηρεσιακῆς ἀνεπάρκειας ἀπόλυσις ἀποφασίζεται ἡτιολογημένως ὑπὸ τοῦ οἰκείου ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου, μετὰ προηγουμένην κλήσιν τοῦ ἀπασχολουμένου ὅπως παράσχη ἐγγράφως ἢ προφορικῶς τὰς ἀναγκαίας διασαφήσεις.

2. Ἡ λύσις τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐπέρχεται ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως εἰς τὸν ἐνδιαφερόμενον τῆς ἀποφάσεως τοῦ ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου.

Ἄρθρον 45.

Ἀπόλυσις διὰ σωματικὴν ἢ πνευματικὴν ἀνικανότητα.

1. Ἡ ἔνεκα σωματικῆς ἢ πνευματικῆς ἀνικανότητος ἀπόλυσις ἀποφασίζεται ὑπὸ τοῦ οἰκείου ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου μετὰ προηγουμένην γνώμην τῆς πρωτοβαθμίου ὑγειονομικῆς ἐπιτροπῆς ἢ, ἐν περιπτώσει ἀσκήσεως ἐφέσεως κατ' αὐτῆς, τῆς δευτεροβαθμίου Ὑγειονομικῆς Ἐπιτροπῆς τοῦ οἰκείου ἀσφαλιστικοῦ ὁργανισμοῦ εἰς τὴν ὁποίαν παραπέμπεται ὁ ἀπασχολούμενος ὑπὸ τῆς ὑπηρεσίας.

2. Ἡ λύσις τῆς συμβάσεως ἐργασίας ἐπέρχεται ἀπὸ τῆς κοινοποιήσεως τῆς ἀποφάσεως τοῦ ὑπηρεσιακοῦ συμβουλίου.

Ἄρθρον 46.

Ἀπόλυσις λόγῳ καταργήσεως θέσεως.

1. Ἡ σύμβασις ἐργασίας λύεται αὐτοδικαίως διὰ τῆς καταργήσεως τῆς θέσεως τοῦ ἀπασχολουμένου. Ἐὰν ἐντὸς ἔτους ἀπὸ τῆς τοιαύτης ἀπολύσεως συσταθῇ ἐκ νέου ἡ καταργηθεῖσα θέση, ὁ ἀπολυθεὶς προτιμᾶται διὰ τὴν κατὰ τὴν αὐτῆς.

2. Εἰς περίπτωσιν κατὰ τὴν ὁποίαν αἱ καταργούμεναι θέσεις δὲν ἐξειδικεύονται ἢ ἐκ τοῦ συνόλου τῶν θέσεων εἰδικότερος τινος ὡριζομένη μόνον καταργοῦνται τὸ οἰκείον ὑπηρεσιακὸν συμβούλιον μετ' εἰσήτησιν τῆς ἀρμοδίας ὑπηρεσίας ἀποφαίνεται ἡτιολογημένως περὶ ποίων ἐκ τῶν ἀπασχολουμένων λύεται ἡ σύμβασις ἐργασίας. Εἰς τὴν περίπτωσιν αὐτὴν

ή λύσει της συμβάσεως εργασίας επέρχεται από της κοινοποιήσεως της αποφάσεως του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

3. Κατά τας περιπτώσεις της προηγουμένης παραγράφου ή αρμοδία υπηρεσία υποχρεούται να εισαγάγη την υπόθεσιν εις το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιον το θραδύτερον εντός 15 ημερών από της καταργήσεως των θέσεων, το δε συμβούλιον να αποφασίση εντός 15 ημερών από της εις αυτήν περιελεύσεως της υποθέσεως.

#### \*Άρθρον 47.

Καταγγελία της συμβάσεως εργασίας υπό της υπηρεσίας.

1. Η σύμβασις εργασίας δύναται να καταγγελθῇ υπό της υπηρεσίας οποτεδήποτε διὰ σπουδαίων λόγων. Σπουδαῖον λόγον συνιστᾷ ἰδίᾳ:

- α) Ἡ παράβασις τοῦ άρθρου 32 παρ. 1 περιπτ. α.
- β) Ἡ παράβασις καθήκοντος κατὰ τὸν Ποινικὸν Κώδικα ἢ ἄλλον εἰδικὸν ποινικὸν νόμον.
- γ) Ἡ ἀδικαιολόγητος ἀπογῇ ἀπὸ τῆς ἐκτελέσεως τῶν καθηκόντων ἐπὶ δέκα πέντε τοῦλάχιστον κατὰ συνέχειαν ἡμέρας.
- δ) Ἡ παράβασις ἀπορρήτων τῆς υπηρεσίας.
- ε) Ἡ διάπραξις ἐντὸς ἑτοῦς, ἀφ' ἧς ἐτελέσθη ἀδίκημα τιμωρηθὲν τοῦλάχιστον διὰ προστίμου ἴσου πρὸς τὰς ἀποδοχὰς ἐνὸς μηνὸς ἐτέρου ἀδικήματος θαναμένου νὰ ἐπισύρῃ τὴν αὐτὴν ποινὴν.
- στ) Ἡ ἐκ συστήματος ἀνάρμοστος συμπεριφορὰ κατὰ τὴν ἐκτέλεσιν τῶν καθηκόντων.
- ζ) Ἡ σοβαρὰ ἀπειθεία εἰς τὰς νομίμους ἐντολάς τῶν προϊσταμένων.

2. Ἡ καταγγελία της συμβάσεως εργασίας κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ παρόντος άρθρου γίνεται δι' ἀποφάσεως τοῦ ἀρμοδίου διὰ τὴν πρόσληψιν ὀργάνου μετὰ σύμφωνον ἡτιολογημένην γνώμην τοῦ οικείου υπηρεσιακοῦ συμβουλίου, ἡ δὲ λύσις της συμβάσεως εργασίας επέρχεται ἀπὸ τῆς ἀνακινώσεως της ἀποφάσεως εἰς τὸν ἀπασχολούμενον.

#### \*Άρθρον 48.

Καταγγελία της συμβάσεως εργασίας  
ὑπὸ τοῦ ἀπασχολούμενου.

1. Ὁ ἀπασχολούμενος δικαιούται νὰ καταγγέλλῃ τὴν σύμβασιν εργασίας κατὰ πάντα χρόνον.
2. Ἡ καταγγελία γίνεται δι' ἐγγράφου δηλώσεως τοῦ υποβαλλομένης εἰς τὴν υπηρεσίαν.
3. Ὁ καταγγέλλων υποχρεοῦται νὰ παρέχῃ τὰς υπηρεσίας τοῦ ἐπὶ δέκα πέντε ἡμέρας ἀπὸ τῆς υποβολῆς τοῦ κατὰ τὴν προηγουμένην παράγραφον ἐγγράφου ἐκτὸς ἂν ἡ υπηρεσία ἤθελεν ἀπαλλάξαι αὐτὸν ἐν ὅλῳ ἢ ἐν μέρει τῆς υποχρεώσεως ταύτης.

#### \*Άρθρον 49.

##### \*Αποζημίωσις.

1. Ἐπιφυλασσομένων τῶν διατάξεων τῶν παραγράφων 3 καὶ 4 τοῦ παρόντος άρθρου ἡ ἀποζημίωσις λόγω ἀπολύσεως ἢ καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας ὑπὸ τῆς υπηρεσίας καθορίζεται, ὡς ἀκολούθως:

α) Διὰ τὸ προσωπικὸν τὸ ὁποῖον ἔχει συνεχῆ ὑπηρεσίαν ἀπὸ ἐνὸς ἔτους μέχρι τριῶν ἐτῶν αἱ ἀποδοχαὶ ἐνὸς μηνός, ἀπὸ τῶν τριῶν καὶ μέχρις ἑξ ἐτῶν, αἱ ἀποδοχαὶ δύο μηνῶν, ἀπὸ τῶν ἑξ καὶ μέχρις ὀκτῶ ἐτῶν, αἱ ἀποδοχαὶ τριῶν μηνῶν καὶ ἀπὸ τῶν ὀκτῶ καὶ μέχρι δέκα ἐτῶν αἱ ἀποδοχαὶ τεσσάρων μηνῶν.

β) Ἡ ἀποζημίωσις τῆς ἀνωτέρω περιπτώσεως προσυμβαίνει κατὰ τὸ ποσὸν τῶν ἀποδοχῶν ἐνὸς μηνός δι' ἕκαστον συμπληρωμένον ἔτος ὑπηρεσίας, πέραν τῶν δέκα καὶ μέχρι τριάκοντα ἐτῶν.

2. Ὁ ὑπολογισμὸς τῆς ἀποζημιώσεως γίνεται ἐὰν τῶν τακτικῶν ἀποδοχῶν τοῦ τελευταίου μηνός ὑπὸ καθυστέρως πλήρους ἀπασχολήσεως. Κατὰ τὸν ὑπολογισμὸν τῆς ἀποζημιώσεως αἱ μηνιαῖαι ἀποδοχαὶ δὲν λαμβάνονται ὑπ' ὄψιν κατὰ τὸ ποσὸν τὸ ὁποῖον ὑπερβαίνουν τὸ ὀκταπλάσιον τοῦ ἡμερομ-

ισίου ἀνειδικεύτου ἐργάτου, πολλαπλασιαζόμενον ἐπὶ τὸν ἀριθμὸν 30.

3. Εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος Κεφαλαίου τὸ ὑπαγόμενον, διὰ τὴν χορήγησιν συντάξεως, εἰς τὴν ἀσφάλισιν τοῦ Δημοσίου καὶ ἀπολύμενον κατὰ τὰς διατάξεις τῶν άρθρων 43, 44 καὶ 45 τοῦ παρόντος, ἐφ' ὅσον κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀπολύσεως δικαιούται συντάξεως ἐξ ἰδίας υπηρεσίας ἐκ τοῦ Δημοσίου, δὲν καταβάλλεται ἡ ὑπὸ τῆς παραγράφου 1 ὀριζομένη ἀποζημίωσις. Εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦτο ἀπολύμενον κατὰ τὰς διατάξεις τῶν άρθρων 46 καὶ 47, ἐφ' ὅσον κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀπολύσεως ἢ καταγγελίας της συμβάσεως δικαιούται συντάξεως ἐξ ἰδίας υπηρεσίας, καταβάλλεται ἀποζημίωσις ἰση πρὸς τὸ ἥμισυ τῆς ὑπὸ τῆς παραγράφου 1 τοῦ παρόντος άρθρου ὀριζομένης, ἐξαιρέσει τῶν περιπτώσεων α, β καὶ γ τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου 47, δι' ἧς οὐδεμία ἀποζημίωσις ὀφείλεται.

4. Τὸ προσωπικὸν τοῦ παρόντος Κεφαλαίου τὸ μὴ ὑπαγόμενον, διὰ τὴν χορήγησιν συντάξεως, εἰς τὴν ἀσφάλισιν τοῦ Δημοσίου, συμπληροῦν τὰς πρὸς λήψιν πλήρους συντάξεως τῆς τὸς προϋποθέσεις, δύναται νὰ ἀποχωρῇ ἐκ τῆς υπηρεσίας λαμβάνων τὸ μὲν ἐπικουρικῶς ἡσυχαιούμενον τὸ 40%, τὸ δὲ μὴ ἡσυχαιούμενον ἐπικουρικῶς τὸ 50% τῆς ὑπὸ τῆς παραγράφου 1 τοῦ παρόντος άρθρου ὀριζομένης ἀποζημιώσεως. Εἰς τὸ προσωπικὸν τοῦτο ἀπολύμενον κατὰ τὰς διατάξεις τῶν άρθρων 43, 44, 45, 46 καὶ 47, ἐφ' ὅσον κατὰ τὸν χρόνον τῆς ἀπολύσεως δικαιούται συντάξεως ἐξ ἰδίας υπηρεσίας, καταβάλλεται ἀποζημίωσις ἰση πρὸς τὸ ἥμισυ τῆς ὑπὸ τῆς παραγράφου 1 τοῦ παρόντος άρθρου ὀριζομένης, ἐξαιρέσει τῶν περιπτώσεων α, β καὶ γ τῆς παραγράφου 1 τοῦ άρθρου 47, δι' ἧς οὐδεμία ἀποζημίωσις ὀφείλεται. Τῆς αὐτῆς ἀποζημιώσεως καὶ ὑπὸ τὰς αὐτὰς προϋποθέσεις δικαιούται καὶ τὸ κατὰ τὸ ἄρθρον 15 ἀπολύμενον προσωπικόν.

5. Ἐὰν ἡ ἀορίστου ἢ ὀρισμένου χρόνου σύμβασις ἐοικασίᾳ διεήρκεσεν ὑπὲρ τὸ ἐν ἔτος καὶ λυθῇ διὰ θανάτου τοῦ προσληφθέντος καταβάλλεται εἰς τοὺς κατὰ τὰς διατάξεις τοῦ Ἀστικοῦ Κώδικος ἀναγκάσιους κληρονόμους τούτου, ἐξαιρέσει τῶν ἐνηλίκων τέκνων, τὸ ἥμισυ τῆς ὡς ἄνω ὀριζομένης ἀποζημιώσεως. Τῆς ἀποζημιώσεως ταύτης δικαιούνται καὶ τὰ τέκνα καὶ τέκνα ἐφ' ὅσον ζοῦν εἰς δημοσίαν ἢ ἀνεγνωρισμένην σχολὴν ἢ ἠνώτατον ἐκπαιδευτικὸν Ἱδρυμα καὶ δὲν ἔχουν ὑπερβῆ τὸ 25ον ἔτος τῆς ἡλικίας των. Τὰ θήλεα δικαιούνται τῆς κατὰ τὰ ἄνω ἀποζημιώσεως ἀνεξαρτήτως ἡλικίας ἐφ' ὅσον εἶναι ἄγαμα καὶ δὲν ἐργάζονται.

6. Αἱ παράγραφοι 1 ἕως 5 τοῦ παρόντος άρθρου ἐφαρμόζονται ἀνελόγως καὶ ἐπὶ σχέσεως εργασίας.

7. Αἱ διατάξεις τῶν προηγουμένων παραγράφων ἔχουν ἀνάλογον ἐφαρμογὴν καὶ ἐπὶ τῶν κατὰ τὴν δημοσίευσιν τοῦ παρόντος ὑπηρετούντων μισθωτῶν ἐπὶ σχέτις ἐργασίας ἀορίστου χρόνου, οἱ ὁποῖοι δὲν ἀνήκουν εἰς τὸ ἐπιστημονικόν, τεχνικὸν ἢ βιομηχανικὸν προσωπικόν, περὶ τοῦ ὁποῖου τὸ ἄρθρον 9 τοῦ παρόντος.

#### ΤΜΗΜΑ Ζ'

Εἰδικοί Σύμβουλοι ἢ συνεργάται.

#### \*Άρθρον 50.

1. Αἱ διατάξεις τοῦ παρόντος νόμου δὲν ἔχουν ἐφαρμογὴν ἐπὶ τῶν εἰδικῶν συμβούλων καὶ συνεργατῶν τοῦ Πρωθυπουργοῦ, τῶν Ἀντιπροέδρων τῆς Κυβερνήσεως καὶ τῶν Ὑπουργῶν.

2. Τὰ τῶν νομικῶν συνεργατῶν ἢ νομικῶν συμβούλων ἢ δικηγόρων, προσλαμβανόμενων ἐπὶ συμβάσει εἰς τὸ Δημόσιον, ΝΠΔΔ καὶ ΟΤΑ, διέπονται ὑπὸ τῶν κατεμένων περὶ αὐτῶν διατάξεων.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

Προσωπικὸν πρὸς κάλυψιν παροδικῶν ἀναγκῶν.

#### \*Άρθρον 51.

Πρόσληψις. Ὑπηρεσιακὴ κατάσταση.

Ἡ πρόσληψις προσωπικοῦ οἰασθήτω εἰδικότητος διὰ συμβάσεως ἐργασίας ὀρισμένου χρόνου πρὸς κάλυψιν ἐποχικῶν

ή άλλων περιοδικών αναγκών ή προσκαίρων τοιούτων μη έμ-  
πιπτουσών εις την υπό στοιχείον α περίπτωσιν του άρθρου  
1 του παρόντος νόμου προβλεπομένη υπό των οικείων διατά-  
ξεων εκάστης των εν τω αυτώ άρθρω υπηρεσιών και ή ύπη-  
ρεσιακή κατάσταση του προσωπικού τούτου διέπεται υπό των  
άπολυτών άρθρων.

\*Άρθρον 52.

\* Τρόπος προσλήψεως.

1. Η πρόσληψις του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου  
ένεργείται διά διαγωνισμού ή δι' έπιλογής, εφαρμοζόμενων  
αναλόγως των διατάξεων των άρθρων 11, 12, 13 και 14  
του παρόντος νόμου.

2. Διατάξεις προβλέπονται διά την πρόσληψιν του κατά  
το άρθρον 51 προσωπικού την σύμπραξιν και άλλων Ύπουρ-  
γών ή προβλέπονται ειδικά τυπικά ή ουσιαστικά προσόντα, δέν  
δίδονται υπό των διατάξεων του παρόντος.

\*Άρθρον 53.

Χρόνος έργασίας.

Αί διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 και  
του άρθρου 17 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως και επί  
του προσωπικού του παρόντος Κεφαλαίου.

\*Άρθρον 54.

\*Αποδοχάι.

1. Αί αποδοχαί του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου  
καθορίζονται κατά τάς διατάξεις του άρθρου 5 του Ν.Δ.  
1198/1972.

2. Διά τόν καθορισμόν των αποδοχών του προσωπικού του  
προσλαμβανομένου διά την εκτέλεσιν του προγράμματος δημο-  
σίων έπενδύσεων ή της τεχνικής βοήθειας διεθνών όργανι-  
σμών συμπράττει και ό Ύπουργός Συντονισμού.

\*Άρθρον 55.

1. Ο χρόνος διαρκείας της συμβάσεως έργασίας όρίζεται  
διά της περί προσλήψεως πράξεως και δέν δύναται νά υπερ-  
βή τους πέντε μήνας, προκειμένου περί προσωπικού προσλαμ-  
βανομένου διά την κάλυψιν έργοιικών ή άλλων περιοδικών  
αναγκών ή τό έν έτος, προκειμένου περί λοιπών προσκαίρων  
αναγκών.

2. Προκειμένου περί του προσωπικού του προσλαμβανομένου  
πρός αντιμετώπισιν προσκαίρων αναγκών επιτρέπεται ανανέω-  
σις της συμβάσεως μέχρι τριτάτων τό πολύ έτών από της  
προσλήψεως.

3. Αί διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 8  
εφαρμόζονται και επί του προσωπικού του παρόντος κεφαλαίου.

4. Η σύμβασις έργασίας λύεται αυτoδικαίως εύθυσ ως  
λήξη ό χρόνος διαρκείας της άνευ ούδεως άποζημιώσεως  
εκ της αίτίας ταύτης.

\*Άρθρον 56.

Τοποθέτησις — Μετάθεσις.

\*Απόσπασις — Μετακίνησις.

Αί διατάξεις των άρθρων 26, 27 και 28 του παρόντος  
νόμου εφαρμόζονται και επί του προσωπικού του προσλαμ-  
βανομένου προς κάλυψιν προσκαίρων αναγκών.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'

Τελικά και μεταβατικά διατάξεις.

\*Άρθρον 57.

1. Αί διατάξεις του άρθρου 43 εφαρμόζονται αναλόγως  
και επί του, κατά την δημοσίευσιν του παρόντος ύπηρετούν-  
τος και υπερβάντος τό 65ον έτος της ηλικίας επί σχέσει έργα-  
σίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του Δημοσίου, των ΟΤΑ  
και λοιπών ΝΠΔΔ.

2. Όπου εις τόν παρόντα νόμον δέν όρίζεται άλλως εφαρ-  
μόζονται συμπληρωματικώς αί περί συμβάσεως εξηρημένης  
έργασίας διατάξεις της έργατικής νομοθεσίας.

3. Διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, ύπουργικών αποφάσεων,  
συλλογικών συμβάσεων έργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων  
ρυθμίζονται εύνοϊκώτερον διά τό προσωπικόν του παρόντος  
νόμου, θέματα, περί ών τά άρθρα 19, 20 και 21, δέν δι-  
γούνται διά του παρόντος.

4. Αί διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 55 του πα-  
ρόντος δέν έχουν εφαρμογήν επί του κατά την δημοσίευσιν του  
παρόντος ύπηρετούντος προσωπικού, του όποιου, ή χρονική  
διάρκεια της συμβάσεως διέπεται υπό των ειδικών περί του  
προσωπικού αυτού διατάξεων.

\*Άρθρον 58.

Διατάξεις περί του προσωπικού της Προεδρίας της Δημο-  
κρατίας, της Βουλής των Έλλήνων, του εις την άλλοδαπήν  
προσωπικού του Ύπουργείου Έξωτερικών, των δημοσιογρά-  
φων και εκτάκτων συνεργατών της Γενικής Γραμματείας Τύ-  
που και Πληροφοριών και του άλλοδαπου προσωπικού του  
Δημοσίου ή των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου του συν-  
δεσμένου διά συμβάσεως έργασίας δέν δίδονται υπό του πα-  
ρόντος νόμου.

\*Άρθρον 59.

Διατάξεις ρυθμίζονται τά της προσλήψεως και άποσχολή-  
σεως έν γένει προσωπικού προς αντιμετώπισιν άπροβλέπτων και  
έπειγουσών αναγκών, περί ών τό άρθρον 3 του παρόντος,  
παύουν ισχύουν από της δημοσίευσως του παρόντος.

Τό δύναμι τούτων διατάξεων προσληφθέν προσωπικόν  
διέπεται έφεξής υπό των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του  
παρόντος νόμου.

\*Άρθρον 60.

1. Δέν δίδονται διά του παρόντος νόμου αί διατάξεις του  
Ν. 966/1979 περί αντικαταστάσεως διατάξεων του Ν. 404/  
1976 περί άποζημιώσεως των εκ της ύπηρεσίας άποχω-  
ρούντων καλλιτεχνών και τεχνικών της Έθνικής Λυρικής  
Σκηνής και του άρθρου 6 του Ν. 445/1976 περί έκπροσω-  
πήσεως της Ελλάδος εις τάς Ευρωπαϊκάς Κοινότητες και  
όργανώσεως των Διοικητικών Ύπηρεσιών έν όψει της εφαρ-  
μογής του Κοινού Κωδικού.

2. Πάσα έτέρα γενική ή ειδική διάταξις αντικειμένη εις  
τόν παρόντα νόμον ή αναγομένη εις θέματα ρυθμιζόμενα υπό  
αυτού καταργείται.

\*Άρθρον 61.

\*Έναρξις ισχύος.

Η ισχύς του παρόντος νόμου άρχεται μετά δίμηνον από  
της δημοσίευσώς του, έξαιρέσει των διατάξεων του κεφα-  
λαίου Β' και των άρθρων 43—49, αί όποιαι ισχύουν από της  
δημοσίευσως του παρόντος νόμου διά της Έφημερίδος της  
Κυβερνήσεως.

Ο παρών νόμος ψηφισθείς υπό της Βουλής και παρ' Ημών  
ήμερον κυρώσει. Δημοσιευθήτω διά της Έφημερίδος της  
Κυβερνήσεως και εκτελεσθήτω ως νόμος του Κράτους.

Έν Αθήναις τή 17 Δεκεμβρίου 1979

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Δ. ΤΣΑΤΣΟΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΚΩΝΣΤ. ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ	ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΣΤΡΑΤΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΑΘ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ	ΚΩΝ. ΛΑΣΚΑΡΗΣ

Έθροισήθη και διεύθη ή μεγάλη του Κράτους σφραγίς.

Έν Αθήναις τή 18 Δεκεμβρίου 1979

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΜΑΤΗΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ